

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 57
имени Героя Советского Союза Александра Назаренко
им.Шевченко ул., д.56, Краснодар, 350911, тел./факс (861) 237-53-45
E-mail: school57@kubannet.ru

Согласовано
на заседании педагогического
совета от 25.04.2025
Протокол № 22

«Утверждаю»
Директор МАОУ СОШ № 57
_____М.В.Кашаева
Приказ № 195 от 25.04.2025

Календарный план работы
План работы ЛТО «Юность»

Дата	Мероприятие	Ответственный
18.06.2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. Круг друзей. Эстафета знакомства. Распределение отрядов. Медосмотр. Инструктаж по ТБ. Анкетирование родителей и воспитанников. Инструктажи по технике безопасности, правилам поведения в лагере. Тренировочная эвакуация.	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря
19.06.2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. Инструктаж по ТБ. Мероприятие «Открытие смены».	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря
20.06.2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. Инструктаж по ТБ. День Памяти	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря

21.06.2025	<p>Зарядка</p> <p>Работа на пришкольном участке.</p> <p>Экологический устный журнал «Планета в опасности».</p> <p>Беседа по ПДД «Автомобиль. Дорога»</p> <p>Инструктаж по ТБ.</p>	<p>Начальник лагеря</p> <p>Воспитатели</p> <p>Совет лагеря</p>
23.06.2025	<p>Зарядка</p> <p>Работа на пришкольном участке.</p> <p>Викторина «В здоровом теле - здоровый дух»</p> <p>Инструктаж по ТБ.</p>	<p>Начальник лагеря</p> <p>Воспитатели</p> <p>Совет лагеря</p>
24.06.2025	<p>Зарядка</p> <p>Работа на пришкольном участке.</p> <p>Инструктаж по ТБ.</p> <p>«Берегись бед, пока их нет» - урок здоровья и профилактики вредных привычек».</p> <p>Флешмоб</p>	<p>Начальник лагеря</p> <p>Воспитатели</p> <p>Совет лагеря</p>
25.06.2025	<p>Зарядка</p> <p>Работа на пришкольном участке.</p> <p>Инструктаж по ТБ.</p> <p>Движение Первых (игровая программа)</p> <p>Спортивные соревнования.</p>	<p>Начальник лагеря</p> <p>Воспитатели</p> <p>Совет лагеря</p>
26.06.2025	<p>Зарядка</p> <p>Работа на пришкольном участке.</p> <p>Подвижные игры на воздухе.</p> <p>Инструктаж по ТБ.</p> <p>Несовершеннолетним об уголовно-административной ответственности.</p> <p>Конкурс агитбригад «Закон не отдыхает: нас летом охраняет»</p>	<p>Начальник лагеря</p> <p>Воспитатели</p> <p>Совет лагеря</p> <p>Инспектор ПДН</p>
27.06.2025	<p>Зарядка</p> <p>Работа на пришкольном участке.</p> <p>Профилактические беседы, просмотр видеороликов и презентаций «Будущее - за нами!».</p> <p>Инструктаж по ТБ.</p> <p>Викторина «Знатоки ПДД»</p> <p>Спортивные соревнования.</p>	<p>Начальник лагеря</p> <p>Воспитатели</p> <p>Совет лагеря</p>

30.06.2025	<p>Зарядка Работа на пришкольном участке. Интеллектуальная викторина «Патриоты России!» Инструктаж по ТБ. Первенство по бадминтону (юноши, девушки) Мастер-класс «Безопасное лето: вода, дороги, Интернет»</p>	<p>Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря</p>
01.07.2025	<p>Зарядка Работа на пришкольном участке. Акция «Правила ПДД знаю и всегда соблюдаю» Туристический квест Инструктаж по ТБ</p>	<p>Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря</p>
02.07.2025	<p>Зарядка Работа на пришкольном участке. Инструктаж по ТБ. Беседа «Поведение на воде».</p>	<p>Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря</p>
03.07.2025	<p>Зарядка Работа на пришкольном участке. Инструктаж по ТБ. Творческий час «Минута Славы»</p>	<p>Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря</p>
04.07.2025	<p>Зарядка Работа на пришкольном участке. Инструктаж по ТБ. Экологическая квест-игра «Защити природу»</p>	<p>Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря</p>
07.07.2025	<p>Зарядка Работа на пришкольном участке. День воинской славы России. Акция «Новые Тимуровцы». Уборка на территории памятников и мемориалов. Спортивные соревнования. Инструктаж по ТБ.</p>	<p>Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря</p>
08.07.2025	<p>Зарядка Работа на пришкольном участке. Всероссийский день семьи, любви и верности».</p>	<p>Начальник лагеря Воспитатели</p>

	Поздравляем жителей микрорайона. «Ромашка добра в каждую семью». Закрытие лагеря. Концерт. Инструктаж по ТБ Анкетирование родителей и воспитанников	Совет лагеря
--	--	--------------

Ежедневно	Общественно-полезный труд
Ежедневно	Профориентационная работа
Ежедневно	Экологический десант
Ежедневно	Ведение дневника наблюдений, экрана настроения
Ежедневно	Правила ТБ и поведения во время пребывания в лагере
Ежедневно	Соревнования по пионерболу, волейболу, футболу, н/теннису, шахматам.
Ежедневно	Утренняя зарядка
Ежедневно	Закаливающие и профилактические процедуры
Ежедневно	Работа по плану инструктора по физкультуре
Ежедневно	Правила ТБ и поведения во время пребывания в лагере
Ежедневно	Минутки здоровья

Партнерское взаимодействие с общественными и молодежными организациями.

Сроки	Наименование организации	Формы взаимодействия	Ответственный
июнь	Муниципальное учреждение культуры МО город Краснодар «Центр Культуры города Краснодара»	совместное проведение	начальник лагеря, воспитатели
июнь	Краснодарское региональное отделение российского движения детей и молодежи «Движение Первых»	дни единых действий, участие в проектах	начальник лагеря, воспитатели
июнь	Региональное отделение «Юнармия»	совместное проведение мероприятий	начальник лагеря, воспитатели
июнь	ГБУЗ НД №2	совместное проведение мероприятий	начальник лагеря, воспитатели
июнь	ВУЗ	совместное проведение мероприятий	начальник лагеря, воспитатели
июнь	Библиотека Добролюбова	посещение, совместное проведение мероприятий	начальник лагеря, воспитатели, библиотекарь

Диагностика

Организация деятельности по реализации Программы сопровождалась разработкой диагностической карты, включающей набор методик по следующим объектам: лагерь труда и отдыха как система (содержание воспитания, технологии, ресурсы, объекты и субъекты во взаимодействии), воспитанники, воспитатели, управление лагерем,

сопровождение воспитательного процесса, родители, социум (см. диагностическую карту).

Объект диагностики	Предмет диагностики	Диагностические методики
Педагоги школы	Изучение уровня владения современными воспитательными технологиями, готовности педагогов к введению инноваций Отношение к проблеме трудового воспитания	Опросник В.И. Зверевой «Оценка готовности педагогов к инновациям» Оценка уровней представления учителей о современных педтехнологиях и владения ими в повседневной профессиональной деятельности Анкета Л.В. Зевиной «Изучение профессиональной готовности учителей к применению современных образовательных технологий»
Учащиеся школы	Оценка уровня социализированности учащихся. Оценка реального состояния трудового воспитания в школы	Методика «Изучение социализированности личности учащихся» Исследование уровня самооценки воспитанников Методика исследования самооценки Дембо-Рубинштейн
Родители	Отношение к проблеме трудового воспитания	Анкетирование

Анализ проведенных в лагере мероприятий

1. Расскажите о самом, на ваш взгляд, неудачном моменте в мероприятии.

Какое дело отряду не удалось или было сделано недостаточно качественно?

- В чем, по-вашему, заключалась причина «провала»?
- Кто из участников в наименьшей степени способствовал достижению цели дела?
- Кто оказался «слабым звеном», почему так получилось?
- Что нужно сделать, чтобы в дальнейшем избежать подобных ситуаций?
- Могло ли быть хуже. Чем получилось?
- Кто способствовал проведению мероприятия, «спасению» ситуации?

2. Расскажите о самом негативном впечатлении от работы.

- Что, когда, как и где произошло?
- Почему это произвело на вас впечатление?
- Почему эта ситуация была для вас неприятной?
- Чего на самом деле ожидали от людей (событий), себя самого?
- Как это событие (случай, ситуация) повлияло на вас (ваши мысли, чувства, поступки, отношение к чему-то или кому-то).

3. Расскажите о самом, на ваш взгляд, лучшем, успешном мероприятии.

- Какое дело отряду удалось особенно хорошо?
- Что, по-вашему, являлось залогом успеха?
- Кто из участников в наибольшей степени способствовал достижению цели мероприятия?
- Можно ли было сделать это мероприятие еще более эффективным? За счет чего?

4. Расскажите о вашем самом ярком позитивном впечатлении от работы.

- Что, когда, как и где произошло?
- Почему это произвело на вас впечатление?
- Как это событие (случай, ситуация) повлияло на вас (ваши мысли, чувства, поступки, отношение к чему-то или кому-то).

5. Появились ли у вас какие-то новые идеи, цели, мечты, идеалы, задачи личностного развития, потребности в связи с пребыванием в лагере?

6. Оцените свою работу в отряде по 10-балльной шкале.

Ожидаемые результаты реализации Программы:

- сохранение и укрепление физического и психологического здоровья детей и подростков
- наличие эффективно организованной самостоятельной деятельности
- воспитанников (органы самоуправления, временные творческие группы);
- развитие коммуникативных способностей и толерантности;
- повышение творческой активности детей путем вовлечения их в социально-значимую деятельность;
- увеличение числа подростков, охваченных рейтинговыми формами летней занятости;
- воспитание уважения к труду, коллективной деятельности;
- зарождение новой школьной традиции;
- снижение риска правонарушений.

Приложение № 1. Положение о лагере

Положение

трудоу лагеря «Юность» организованный МАОУ СОШ №57 г. Краснодара, осуществляющий организацию труда, отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, с дневным пребыванием, с обязательной организацией питания.

1. Общие положения

Трудовой лагерь «Юность» организованный МАОУ СОШ №57 г. Краснодара, осуществляющий организацию труда, отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, с дневным пребыванием, с обязательной организацией питания организуется для учащихся 7 – 10 классов. Он создается в целях прохождения учащимися 7–10 классов летней трудовой практики, сохранения и укрепления здоровья детей, организации их разумного досуга в период летних каникул.

Содержание, формы и методы работы лагеря труда и отдыха определяются его педагогическим коллективом исходя из принципов гуманности, демократизма, поощрения инициативы и самостоятельности учащихся, учета индивидуальных и возрастных особенностей детей.

2. Организация деятельности лагеря

2.1 Трудовой лагерь «Юность» организованный МАОУ СОШ №57 г. Краснодара, осуществляющий организацию труда, отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, с дневным пребыванием, с обязательной организацией питания открывается приказом директора на основании акта приемки лагеря.

2.2 Лагерь работает в режиме пятидневной рабочей недели.

2.3 Прием учащихся в лагерь осуществляется на основании их личных заявлений, на основании заявления родителей (законных представителей) на имя директора школы и на основании допуска медицинского работника.

2.4 Администрация школы в подготовительный период знакомит родителей (законных представителей) с настоящим Положением, летней образовательно-оздоровительной программой образовательного учреждения и другими документами, регламентирующими организацию отдыха, оздоровления и занятости детей в летний период.

2.5. На период функционирования лагеря назначается начальник лагеря, деятельность которого определяется должностной инструкцией.

2.6. Каждый работник лагеря допускается к работе после прохождения медицинского осмотра с отметкой в санитарной книжке.

3. Права и обязанности учащихся, посещающих летний лагерь труда и отдыха

3.1 Учащиеся летнего лагеря имеют право:

- на временное прекращение посещения лагеря по болезни;
- на свободное участие в запланированных досуговых мероприятиях;
- на участие в самоуправлении коллектива.

3.2 Учащиеся обязаны:

- выполнять требования данного Положения, других локальных актов и документов, регламентирующих деятельность лагеря;
- бережно относиться к используемому имуществу;
- выполнять законные требования администрации и работников лагеря.

4. Охрана жизни и здоровья детей

4.1 Начальник лагеря и персонал несут ответственность за полную безопасность жизни и здоровья детей, находящихся в лагере.

4.2 Руководитель объединения обязан ежедневно проводить инструктаж учащихся по правилам техники безопасности при выполнении различных видов работ.

4.3 Работники лагеря и учащиеся обязаны строго соблюдать дисциплину, выполнять правила внутреннего распорядка, режим дня, план работы. Не допускается уход учащегося с территории лагеря без разрешения руководителя его трудового объединения.