

28.08.2019

**План реализации ПНПО на 2019 - 2020 учебный год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Направления** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** | **Результаты** |
| **деятельности** |  |  |  |  |
| Обновление | Работа по реализации ФГОС НОО в 1- | В течение года | Администрация, | Публичный доклад, |
| образовательных | 4 классах, ФГОС ООО в 5-9 классах |  | руководители ШМО | отчет о |
| стандартов |  |  |  | самообследовании, |
|  |  |  |  | НОКО |
|  | Активное внедрение технологий, | В течение года | Руководители ШМО | Повышение качество |
|  | позволяющих реализовать идеи |  |  | образования, |
|  | компетентностного подхода |  |  | Публичный доклад, |
|  | (информационно - |  |  | отчет о |
|  | коммуникационных, проектных и др.). |  |  | самообследовании, |
|  |  |  |  | НОКО |
|  | Реализация программы развития | В течение года | Администрация, | Повышение качества |
|  | «Формирование различных видов |  | руководители ШМО | образования |
|  | компетенций у учащихся как ресурса |  |  |  |
|  | повышения качества образования» |  |  |  |
|  | Развитие системы оценки качества | В течение года | Администрация, | Повышение качества |
|  | образования в условиях реализации |  | руководители ШМО | образования |
|  | ФГОС НОО И ООО |  |  |  |
|  | Предпрофильная подготовка | В течение года | Администрация, | Трудоустройство |
|  | девятиклассников, основанная на |  | руководители ШМО | выпускников, |
|  | обязательных занятиях и занятиях по |  |  | целенаправленный |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | выбору учащихся. |  |  | выбор профессии |
|  | Повышение качества взаимодействия | В течение года | Администрация, | Повышение качества |
|  | учителя и учащихся на уроке, |  | руководители ШМО | образования, рост |
|  | определяемого квалификацией |  |  | педагогов с |
|  | педагога. |  |  | квалификационной |
|  |  |  |  | категорией |
| Система | Развитие системы дополнительного | В течение года | Администрация, | Повышение качества |
| поддержки | образования детей. |  | руководители ШМО | образования |
| талантливых детей. | Корректировка банка данных | В течение года | Зам.директора по | Повышение качества |
|  | одаренных детей |  | УМР | образования |
|  | Создание сетевого взаимодействия с | В течение года | Зам.директора по | Повышение качества |
|  | ЦЦДО «Малая академия» для |  | УМР | образования, |
|  | выявления достижений одаренных |  |  | метапредметных |
|  | детей и другими ДОД |  |  | компетенций |
|  |  |  |  | учащихся |
|  | Участие школьников в школьном | В течение года | Зам.директора по | Повышение качества |
|  | этапе Всероссийской олимпиады |  | УМР, руководители | образования |
|  | школьников. Конкурсный отбор |  | ШМО |  |
|  | Участие в дистанционных олимпиадах | В течение года | Учителя- | Повышение качества |
|  | и конкурсах |  | предметники | образования |
|  | Участие в научном обществе | В течение года | Учителя- | Повышение качества |
|  | учащихся, проектной и |  | предметники | образования, |
|  | исследовательской деятельности. |  |  | метапредметных |
|  |  |  |  | компетенций |
|  |  |  |  | учащихся |
|  | Участие в научно-практических | В течение года | Зам.директора по | Повышение качества |
|  | конференциях, различных |  | УМР, руководители | образования, |
|  | интеллектуальных и творческих |  | ШМО, учителя- | метапредметных |
|  | конкурсах. |  | предметники | компетенций |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | учащихся |
| Развитие | Участие в конкурсах педмастерства: | В течение года | Зам.директора по | Публичный доклад, |
| учительского | «Лучший учитель РФ», «Учитель |  | УМР, методический | отчет о |
| потенциала | года», «Учительские весны», |  | совет школы | самообследовании, |
|  | «Образование: взгляд в будущее», |  |  | НОКО |
|  | фестиваль педагогических идей |  |  |  |
|  | «Открытый урок», «Педагогический |  |  |  |
|  | марафон», конкурс на грант главы МО |  |  |  |
|  | г. Краснодара и др. |  |  |  |
|  | Проведение психолого- | В течение года | Педагог-психолог | Предупреждение |
|  | педагогических тренингов, 100% |  |  | профессионального |
|  | освоение ИКТ. |  |  | выгорания |
|  | Совершенствование системы оплаты | В течение года | Администрация | Стимулирование к |
|  | труда. |  |  | профессиональному |
|  |  |  |  | росту и повышению |
|  |  |  |  | квалификации |
|  | Использование инновационных | В течение года | Зам.директора по | Публичный доклад, |
|  | методов работы с целью развития |  | УМР, методический | отчет о |
|  | интеллектуального творческого |  | совет школы | самообследовании, |
|  | потенциала учащихся |  |  | НОКО |
|  | Периодическое подтверждение | В течение года | Зам.директора по | Публичный доклад, |
|  | квалификации педагога и ее |  | УМР, методический | отчет о |
|  | соответствие современным и |  | совет школы | самообследовании, |
|  | перспективным задачам, стоящим |  |  | НОКО |
|  | перед школой. |  |  |  |
|  | Повышение профессиональных | В течение года | Зам.директора по | Публичный доклад, |
|  | педагогических компетентностей |  | УМР, методический | отчет о |
|  | учителей |  | совет школы | самообследовании, |
|  |  |  |  | НОКО |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Современная | Совершенствование системы работы | В течение года | Администрация | Публичный доклад, |
| школьная | управляющего совета как основы |  |  | отчет о |
| инфраструктура. | осуществления государственно- |  |  | самообследовании, |
|  | общественного управления. |  |  | НОКО |
|  | Расширение самостоятельности ОУ и | В течение года | Администрация | Публичный доклад, |
|  | переход в новые организационно- |  |  | отчет о |
|  | правовые формы. |  |  | самообследовании, |
|  |  |  |  | НОКО |
|  | Соблюдение правил техники | В течение года | Администрация | Публичный доклад, |
|  | безопасности. Создание комфортных |  |  | отчет о |
|  | условий труда |  |  | самообследовании, |
|  |  |  |  | НОКО |
|  | Развитие взаимодействия школы с | В течение года | Администрация | Публичный доклад, |
|  | организациями социальной сферы: |  |  | отчет о |
|  | учреждениями культуры, |  |  | самообследовании, |
|  | здравоохранения, досуга, спорта и д.р. |  |  | НОКО |
|  | Активное внедрение и использование | В течение года | Администрация | Справки, приказы, |
|  | ИАС СГО |  |  | мониторинг |
|  | Внедрение современных | В течение года | Администрация | Публичный доклад, |
|  | образовательных технологий |  |  | отчет о |
|  |  |  |  | самообследовании, |
|  |  |  |  | НОКО |
|  | Мониторинг использования учебного | В течение года | Администрация | Справки, приказы, |
|  | оборудования. Смотр-конкурс |  |  | мониторинг |
|  | кабинетов |  |  |  |
| Здоровье | Реализация программы «Здоровье» | В течение года | Администрация | Справки, приказы, |
| школьников. | Реализация целевой программы | В течение года | Администрация | мониторинг, |
|  | «Питание школьников» |  |  | Публичный доклад, |
|  | Расширение сети спортивных секций, | В течение года | Администрация | отчет о |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | участие в спортивных соревнованиях. |  |  | самообследовании, |
|  | Улучшение медицинского | В течение года | Администрация | НОКО |
|  | обслуживания, диспансеризация, |  |  |  |
|  | реализация профилактических |  |  |  |
|  | программ. |  |  |  |