

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 57
имени Героя Советского Союза Александра Назаренко
им.Шевченко ул., д.56, Краснодар, 350911, тел./факс (861) 237-53-45
E-mail: school57@kubannet.ru

Согласовано
на заседании педагогического
совета от 25.04.2025
Протокол № 22

«Утверждаю»
Директор МАОУ СОШ № 57
_____М.В.Кашаева
Приказ № 195 от 25.04.2025

ПРОГРАММА

**Летнего трудового лагеря «Юность» организованный МАОУ
СОШ №57 г. Краснодара, осуществляющий организацию
труда, отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное
время с дневным пребыванием, с обязательной организацией
питания.**

**г.Краснодар,
2025год**

Информационная карта программы

1.	Полное название программы	Летний трудовой лагерь «Юность» организованный МАОУ СОШ №57 г. Краснодара, осуществляющий организацию труда, отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время с дневным пребыванием, с обязательной организацией питания.
2.	Цель программы	развитие рейтинговых форм занятости учащихся в период летних каникул; - трудовое воспитание школьников; - межведомственное взаимодействие; - профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних
3.	Направление деятельности	трудовое; - гражданско-патриотическое; - спортивное -профилактическое
4.	Автор программы (ФИО, должность)	Сальникова Д.А., заместитель директора
5.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение, представившее программу.	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение муниципального образования город Краснодар Средняя общеобразовательная школа № 57 имени Героя Советского Союза Александра Назаренко
6.	Адрес, телефон	Российская Федерация, 350911, г. Краснодар, пос. Пашковский ул. им. Шевченко, 56, тел./факс (861) 237-53-45 E-mail: school57@kubannet.ru
7.	Место реализации	МАОУ СОШ № 57
8.	Количество учащихся	40 человек
9.	Возраст учащихся	14-17 лет
10.	Сроки проведения, количество смен	18.06.2025 г по 08.07.2025 г

Содержание программы:

Пояснительная записка.....	4
Цели программы:.....	7
Направления и виды деятельности.....	8
Механизм реализации программы:	10
Условия реализации программы.....	16
Кадровое обеспечение	18
Режим дня лагеря	19
Календарный план работы	20
Партнерское взаимодействие с общественными и молодежными организациями.	24
Диагностика	24
Ожидаемые результаты реализации Программы:	27
Приложение № 1. Положение о лагере.....	28

Пояснительная записка

Программа «Летний трудовой лагерь «Юность» организованный МАОУ СОШ №57 г. Краснодара, осуществляющий организацию труда, отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время с дневным пребыванием, с обязательной организацией питания» (далее Программа) ориентирована на учащихся 14-17 лет и предназначена для организации полезной занятости школьников в период летних каникул. Программа призвана способствовать социализации учащихся, формированию трудовых навыков, развитию ученического самоуправления.

Трудовое воспитание является одной из ключевых проблем современного общества. Перед семьей, школой стоит задача воспитания ответственного гражданина, способного самостоятельно строить свою деятельность в соответствии с интересами окружающих его людей.

Программа способствует решению проблем социальной адаптации школьников, предоставляя им новые возможности взаимодействия в пространстве лагеря труда и отдыха, развитию внутренней мотивации к личностному прогрессу, осознанию субъектом ответственности за свое развитие.

Программа базируется на:

- Федеральной программы воспитательной работы для организации отдыха детей и их оздоровления, утверждённой приказом Министерством Образования Российской Федерации от 17 марта 2025 года № 209
- Конституцией Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).
- Конвенцией о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, вступила в силу для СССР 15.09.1990).
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Федеральным законом от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся».
- Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации».
- Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации».

- Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р).

- Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

- СанПин 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

Педагогическая целесообразность программы состоит в создании такой среды, в которой каждый подросток чувствовал бы себя максимально комфортно, имел бы широкие возможности для творческой самореализации на пользу себе и людям, обретал бы опыт жизненного сознательного успеха. Ведь период ранней юности - это период самоопределения (социальное, личностное, профессиональное, духовно-практическое), которое составляет основную задачу юношеского возраста.

Новизна программы является одной из форм воспитания и занятости детей. Это «зона» особого внимания к ребенку, его социальная защита, время оздоровления. Происходит создание благоприятных условий для общения детей между собой, обмена духовными и эмоциональными ценностями, личностными интересами. Воспитательная ценность такого вида организации отдыха состоит в том, что создаются условия для педагогически целесообразного, эмоционально привлекательного досуга школьников, восстановления их здоровья, удовлетворения потребностей в новизне впечатлений, творческой самореализации, общении и самостоятельности в разнообразных формах, включающих труд, познание, культуру, игру и другие сферы возможного самоопределения. Данная программа по своей направленности является комплексной, т. е. включает в себя разноплановую деятельность, объединяет различные направления оздоровления, отдыха и трудового и экологического воспитания детей в условиях лагеря при школе. Летний трудовой лагерь помогает использовать период летнего отдыха учащихся для укрепления здоровья, развития физических сил, обогащения знаниями и новыми впечатлениями. Такая форма активного отдыха содействует развитию и сплочению, как временного детского коллектива, так и создает основу для развития социального интеллекта учащегося и применения полученного опыта взаимодействия в любом коллективе, в том числе в последующей учебной деятельности.

Актуальность решения проблемы организации оздоровления, отдыха и занятости детей в МАОУ СОШ № 57 подтверждается рядом факторов:

1. Большинство учащихся школы в летний период имеют возможность отдохнуть за пределами города, в курортных городах края совместно с родителями (сведения по результатам ежегодного мониторинга занятости обучающихся в летний период) или в детских специализированных санаториях и лагерях, но, как правило, это всего лишь небольшой промежуток времени из трех каникулярных месяцев. В этой связи перед родителями и школой остро встает вопрос организации оздоровления и занятости подростков в неохваченный совместным с родителями отдыхом период;

2. По результатам совместной работы с ГКУ КК ЦЗН г. Краснодара в летний период в 2024 году мы трудоустроили 78,2 % подростков из общего числа трудоустроенных, относящихся к категории, пользующейся приоритетным правом, т.е. детей из многодетных, малообеспеченных или неполных семей. На текущий момент анализ данных социального паспорта школы показывает, что процент детей данной категории не снижается, а соответственно наша работа в направлении организации летней занятости подростков, государственной и социальной поддержке остается актуальной и приоритетной.

3. На сегодняшний день в МАОУ СОШ № 57 обучаются двое детей, состоящих на внутришкольном учете, требующие особого педагогического внимания. Мы ставим перед собой задачу по обеспечению занятости и трудоустройству данной категории ребят достигших 14-летнего возраста;

4. Задачи современной школы включают в себя и такое направление работы как адаптация и социализация подростков в современном обществе. Наиболее эффективно эти задачи можно решить именно в летний период, используя различные формы работы с детьми, вовлекая в проекты, социально значимую деятельность, предоставляя возможность трудоустройства и получения первых навыков экономически значимой деятельности.

Инновационная составляющая Программы обусловлена трансформацией традиционной модели выездного лагеря труда и отдыха круглосуточного пребывания в пришкольный лагерь труда и отдыха дневного пребывания.

Программа реализуется в сотрудничестве ГКУ КК ЦЗН города Краснодара, учреждениями культуры, дополнительного образования, общественными организациями.

Контроль исполнения программы осуществляется директором школы и заместителем директора.

Цели программы:

Обеспечение занятости, социальной поддержки, а также формирование профессионального самоопределения и трудовых навыков учащейся молодежи, развитие личности, укрепление физического, психического и эмоционального здоровья подростков, профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних; развитие межведомственного взаимодействия.

Задачи Программы

1. Приобщить школьников к труду, сформировать бережное отношение к окружающей среде, материальным ценностям.
2. Развить навыки самоуправления, самообслуживания.
3. Сформировать представление о трудовом законодательстве, правах и обязанностях работника.
4. Воспитать чувство ответственности за порученное дело.
5. Создать условия для оздоровления подростков.
6. Обеспечить безопасность воспитанников

Срок реализации программы:

18 июня - 08 июля 2025 г.

Возраст детей:

14-17 лет

Формы и методы реализации программы:

Использование групповых и индивидуальных форм работы, осуществляется за счет разнообразных методов: традиционных (беседы, игры, конкурсы, праздники, спортивные соревнования и т.д.), интерактивные методы (тренинги, учебные, деловые и ролевые игры), коллективное творческое дело

Перечень организаторов программы:

Педагогический коллектив школы, Штаб воспитательной работы, социально-психологическая служба, ШУС.

Участники программы:

1. Педагоги школы, в т.ч. советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.
2. Воспитанники – учащиеся школы. Состав воспитанников формируется из числа учащихся 7-10 классов. При комплектовании лагеря предпочтение отдается учащимся из неполных, малообеспеченных семей, учащимся, попавшим в трудную жизненную ситуацию, а также детям и подросткам, требующим повышенного педагогического внимания.

VIII. Принципы, используемые при планировании и проведении лагерной смены:

- ☐ ☐ гуманистическая направленность воспитания (отношение воспитателей
 - к воспитанникам как к ответственному субъекту собственного
 - развития), которая реализуется путем формирования отношения к себе,
 - к миру и с миром;
 - ☐ ☐ природосообразность (воспитание должно основываться на научном
 - понимании естественных и социальных процессов, согласовываться с
 - общими законами развития человека сообразно его полу и возрасту);
 - ☐ ☐ культуросообразность (планирование в соответствии с ценностями и
 - нормами национальной культуры и особенностями, присущими
 - традициям Кубани);
 - ☐ ☐ принцип диалогического общения со сверстниками, воспитателями,
 - другими значимыми взрослыми;
 - ☐ ☐ принцип системно-деятельностной организации работы лагерной
 - смены.

Направления и виды деятельности

1. Трудовое.
2. Гражданско-патриотическое.
3. Спортивно-оздоровительное.
4. Профилактическое

Направление № 1

- **Цель** – воспитание трудолюбия и формирование практических трудовых навыков
- **Задачи**

- предупреждение травматизма
- обучение трудовым приемам
- Воспитание коллективизма и ответственности

Фронт работ:

Благоустройство территории школы, парков города, мемориалов Памяти: уход за зелеными насаждениями, полив цветов, обрезка кустарников и пр.

Направление № 2

- ☐ ☐ **Цели:** формирование активной гражданской позиции, навыков самоуправления, уважительного отношения к истории отечества, малой родины, развитие творческих способностей.
- ☐ ☐ **Задачи:** организовать полезный досуг, расширить взаимодействие с учреждениями дополнительного образования, создать работоспособный совет лидеров лагерного самоуправления.
- ☐ ☐ **Формы реализации:** конкурсы, творческие выступления, встречи, концерты, коллективные творческие дела.

Направление № 3

- ☐ ☐ **Цели:** формирование навыков здорового образа жизни, оздоровление воспитанников.
- ☐ ☐ **Задачи:** проведение утренней зарядки, спортивных соревнований, встречи со спортсменами.
- ☐ ☐ **Формы реализации:** спортивные соревнования, музыкальная зарядка, подвижные игры, мастер-классы, конкурсы.

Направление № 4

- **Цель** – профилактика безнадзорности, правонарушений и аддиктивного поведения детей и подростков.
- **Задачи**
 - предупреждение нарушений Закона РК № 1539;
 - реализация программы антинаркотического воспитания в условиях летней оздоровительной кампании;
 - психолого-педагогическое сопровождение детей, требующих повышенного педагогического внимания.

- **Формы, средства и методы организации:** беседы, агитбригады, спектакли, игры, просмотр видеофильмов, роликов и презентаций, конкурсы рисунков, в том числе на асфальте.

Механизм реализации программы:

I этап - подготовительный: апрель 2025г – июнь 2025г

- Заседание Штаба воспитательной работы
- Совещание при директоре
- Заседание МО классных руководителей и МС с педагогами-участниками летней оздоровительной кампании
- Определение направлений и форм организации каникулярного периода
- Информирование родителей о программе летней оздоровительной кампании
- Учет пожеланий родителей по организации оздоровления и занятости учащихся
- Диагностика интересов и потребностей учащихся
- Составление карты занятости учащихся в период летних каникул и заполнение компьютерной базы
- Создание творческой группы по разработки программы
- Разработка программы
- Предварительное комплектование лагеря
- Подбор и мобилизация ресурсов
- Разработка и оформление документации
- Проведение производственных совещаний и инструктажей по ТБ и ОТ с сотрудниками лагеря
- Комплектование отрядов
- Оформление лагерной смены (косметический ремонт и генеральная уборка помещений, эстетическое оформление отрядных и игровых комнат и информационных стендов о работе лагеря)
- Размещение информации на сайте школы
- Организация питания
- Сдача лагеря приемной комиссии

II этап - основной: 18.06.2025 г. – 08.07.2025 г.

- Проведение лагерной смены

III этап - аналитический: вторая половина августа 2025 г. –сентябрь 2025 г.

- Подведение итогов реализации программы Штабом воспитательной работы
- Анализ работы лагеря на августовском совещании

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Организационно-методические мероприятия			
1.	Подготовка и утверждение нормативных документов по организации летнего трудового лагеря «Юность» организованного МАОУ СОШ №57 г. Краснодара.	Март-апрель	Директор, заместитель директора, советник директора
2.	Проведение заседаний МО классных руководителей 7-10 классов по организации и планированию работы трудового лагеря «Юность» на базе школы.	Март-апрель	Председатель МО классных руководителей
3.	Организация работы методической службы для классных руководителей, педагогов дополнительного образования.	Апрель-май	Заместитель директора
4.	Участие в семинарах и совещаниях по организации летней	Март-апрель	Заместитель директора по ВР

	занятости.		
5.	Инвентаризация материально-технической базы, спортивного оборудования.	Май	Заместители директора
6.	Формирование банка данных летней занятости несовершеннолетних, состоящих на всех видах профилактического учета, нарушивших КЗ-№ 1539, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.	Апрель	Социальный педагог
7	Организация взаимодействия с Центром занятости, учреждениями культуры, дополнительного образования, общественными организациями.	Апрель-май	Заместитель директора
8	Информационно-пропагандистская деятельность. Ознакомление учащихся и родителей с работой трудового лагеря «Юность» на базе школы (классные часы, родительские	Апрель	Классные руководители

	собрания, тематические стенды)		
9	Формирование штата сотрудников разработка должностных обязанностей.	Май	Заместитель директора
10	Утверждение режима дня, плана работы трудового лагеря «Юность»	До 15.06	Начальник лагеря
Организация работы на базе МАОУ СОШ №57			
1.	Создание рабочих мест, трудоустройство несовершеннолетних.	До 15.06	Заместитель директора, советник, воспитатели
2.	Торжественное открытие лагеря, оформление информационного стенда.	18.06	Начальник лагеря
3.	Инструктажи (первичный на рабочем месте, при проведении работ, при проведении спортивных соревнований)	В течение смены	Воспитатели
4.	Выборы лагерного самоуправления.	19.06	Начальник лагеря
5.	Трудовая деятельность в соответствии с требованиями к	В течение смены	Воспитатели

	организации работы несовершеннолетних.		
6.	Досуговые мероприятия в соответствии с планом работы трудового лагеря «Юность»	В течение смены	Воспитатели
7.	Взаимодействие с учреждениями культуры, системой дополнительного образования.	В течение смены	Начальник лагеря
8.	Спортивные мероприятия в соответствии с планом работы трудового лагеря ««Юность»»	В течение смены	Инструктор по спорту
9.	Мероприятия по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.	В течение смены	Воспитатели
10.	Смотр «Твое рабочее место»	В течение смены	Совет лидеров
11.	Акция «Сделаем школу красивее!»	В течение смены	Совет лидеров
12.	Акция «Мы против курения!»	В течение смены	Совет лидеров
13.	Создание девиза, гимна, эмблемы трудового лагеря ««Юность»».	19.06	Совет лидеров
14.	Размещение информации о работе	В течение смены	Воспитатели

	трудового лагеря «Стимул» на сайте школы.		
15.	Рефлексия. Опрос, анкетирование воспитанников.	08.07	Начальник лагеря
16.	Торжественное закрытие лагеря, подведение итогов, награждение победителей.	08.07	Начальник лагеря
17.	Оформление и сдача документации на увольнение воспитанников.	До 08.07	Воспитатели
<i>Мероприятия по контролю над реализацией Программы</i>			
1.	Организация проверок соблюдения режима работы трудового лагеря «Стимул»	В течение смены	Заместитель директора
2.	Сдача документов, отчетов; качество отчетной документации.	До 08.06	Заместитель директора, воспитатели
3.	Анализ результативности участия воспитанников в труде, спортивных соревнованиях, акциях,	В течение смены	Заместитель директора

	мероприятиях, конкурсах.		
4.	Совещание при директоре по итогам работы трудового лагеря ««Юность»» на базе школы.	08.07	Директор
Диагностика реализации Программы			
1.	Анализ качества проведенных мероприятий	До 08.07	Заместитель директора
2.	Оценка уровня социализации учащихся	До 08.07	Педагог-психолог
3.	Исследование уровня самооценки воспитанников	До 08.07	Педагог-психолог

Условия реализации программы

1. Нормативно-правовое обеспечение:

- Конституция РФ;
- Конвенция ООН о правах ребенка;
- Закон РФ «Об образовании»;
- Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.98 г. № 124-ФЗ;
- СанПиН 2.4.2.2842-11;
- Трудовой Кодекс РФ;
- Проект типового положения об организации коллективного отдыха и оздоровления детей в Краснодарском крае.

Приказы:

1. Об открытии смены.
2. О мероприятиях по охране жизни и здоровья детей.
3. О порядке обеспечения пожарной безопасности.
4. О проведении инструктажа по технике безопасности с



педагогическим коллективом и детьми.

5. О формировании отрядов.
6. О режиме дня.
7. О режиме дня педагогического коллектива.
8. О медицинских списках детей.
9. О порядке работы инструкторов по физической культуре.
10. О мерах безопасности при проведении мероприятия (спортивного, культурно-массового и т.д.)
11. Об отчислении воспитанника из лагеря.
12. Об увольнении.
13. О замене воспитателя (вожатого).

Инструкции:

1. Вводный инструктаж.
2. Инструктаж на рабочем месте.
3. Инструкция по правилам проведения противопожарных мероприятий и соблюдения требований пожарной безопасности (типовые требования).
4. Инструкция по правилам поведения при проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий.
5. Инструкция по правилам поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций.
6. Инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях.

Должностные инструкции работников:

1. Начальника смены.
2. Воспитателя (вожатого).
3. Инструктора по физической культуре.

Иные документы:

1. Заявление родителей об отсутствии, опоздании воспитанника.
2. Акт о несчастном случае.
2. Материально-техническое обеспечение:

	Применение	Ответственные
Кабинеты	Отрядные и игровые комнаты	Начальник лагеря, воспитатели, вожатые
Спортивная площадка	Спортивные и подвижные игры, спортивные соревнования, физкультурно-оздоровительные мероприятия	Инструктор по физической культуре, начальник лагеря
Школьный двор	Прогулки, воздушные и	Воспитатели, вожатые

	солнечные ванны, подвижные игры, конкурсы рисунков на асфальте	
Школьная столовая	Завтрак, обед	Работники столовой
Медицинский кабинет	Ежедневный осмотр учащихся, оказание первой медицинской помощи в случае необходимости	Медицинская сестра
Методический кабинет	Планерки, совещания, подготовка мероприятий	Начальник лагеря

- ☐ хозяйственный инвентарь, рабочая одежда, перчатки;
- ☐ аудиоматериалы и видеотехника;
- ☐ канцелярские принадлежности;
- ☐ призы и награды.

Кадровое обеспечение

Кадровый потенциал лагеря труда и отдыха МАОУ СОШ № 57 включает: начальник лагеря, воспитателей, инструктора по физкультуре.

Структура штатного расписания лагеря труда и отдыха «Юность» дневного пребывания на базе МАОУ СОШ №57 в период с 18.06.2025г по 08.07.2025г

№ п/п	Должность	Количество ставок
1.	Начальник лагеря с дневным пребыванием	1
2.	Воспитатель	2
3.	Медицинский работник (по согласованию с МБУЗ ГДП №8)	1
4.	Работники столовой (по согласованию с АНО "Школьное Питание")	4
5.	Уборщик производственных помещений	1

Состав работников лагеря труда и отдыха «Юность» дневного пребывания на базе МАОУ СОШ №57 в период с 18.06.2025г по 08.07.2025г

ФИО сотрудника	должность
Сальникова Дарья Александровна	начальник лагеря
Донскова Ульяна Вячеславовна	воспитатель
Савченко Виктория Александровна	воспитатель
Хакимова Ксения Олеговна	воспитатель
Нехорошева Оксана Александровна	воспитатель
Соколов Юрий Сергеевич	учитель физкультуры
Бутнова Елена Александровна	уборщик производственных помещений

4. Методическое обеспечение:

- наличие необходимой документации, программы, плана;
- проведение инструктивно-методических сборов с педагогами до начала лагерной смены;
- ☐ ☐ ☐ внедрение нового содержания, форм и методов летней занятости;
- ☐ ☐ ☐ план работы трудового лагеря ««Юность»»;
- ☐ ☐ ☐ разработка сценариев мероприятий;
- ☐ ☐ ☐ разработка спортивных мероприятий;
- ☐ ☐ ☐ организация методической учебы коллектива.

Режим дня лагеря

Время проведения	Мероприятие	Ответственный
8.30 - 8.45	Приём и регистрация детей	Воспитатели
8.45- 9.00	Зарядка	Начальник лагеря Воспитатели
9.00 – 9.10	Утренняя линейка	Воспитатели
9.45 – 10.00	Завтрак	Воспитатели
10.00-12.00	Трудовая деятельность очистка территории, (благоустройство школьной территории:	Воспитатели

	полив цветов на пришкольной территории, очистка от растительности, обрезка кустарников, вынос мусора и т.д.) благоустройство лагерной территории (уборка кабинетов, вынос мусора);	
12.00-13.40	Спортивно-оздоровительные мероприятия, общелагерные мероприятия, экскурсии	Воспитатели
13.40-14.00	Обед	Начальник лагеря Воспитатели
14.00-14.20	Свободная деятельность по интересам.	Начальник лагеря
14.20 – 14.30	Линейка (подведение итогов, уход детей домой). Минутка безопасности	Начальник лагеря Воспитатели

Календарный план работы

План работы ЛТО «Юность»

Дата	Мероприятие	Ответственный
18.06.2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. Круг друзей. Эстафета знакомства. Распределение отрядов. Медосмотр. Инструктаж по ТБ. Анкетирование родителей и воспитанников. Инструктажи по технике безопасности, правилам поведения в лагере. Тренировочная эвакуация.	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря

19.06.2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. Инструктаж по ТБ. Мероприятие «Открытие смены».	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря
20.06.2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. Инструктаж по ТБ. День Памяти	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря
21.06.2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. Экологический устный журнал «Планета в опасности». Беседа по ПДД «Автомобиль. Дорога» Инструктаж по ТБ.	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря
23.06.2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. Викторина «В здоровом теле - здоровый дух» Инструктаж по ТБ.	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря
24.06.2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. Инструктаж по ТБ. «Берегись бед, пока их нет» - урок здоровья и профилактики вредных привычек». Флешмоб	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря
25.06.2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. Инструктаж по ТБ. Движение Первых (игровая программа) Спортивные соревнования.	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря
26.06.2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. Подвижные игры на воздухе. Инструктаж по ТБ. Несовершеннолетним об уголовно-административной ответственности. Конкурс агитбригад «Закон не отдыхает: нас	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря Инспектор ПДН

	летом охраняет»	
27.06.2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. Профилактические беседы, просмотр видеороликов и презентаций «Будущее - за нами!». Инструктаж по ТБ. Викторина «Знатоки ПДД» Спортивные соревнования.	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря
30.06.2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. Интеллектуальная викторина «Патриоты России!» Инструктаж по ТБ. Первенство по бадминтону (юноши, девушки) Мастер-класс «Безопасное лето: вода, дороги, Интернет»	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря
01.07 .2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. Акция «Правила ПДД знаю и всегда соблюдаю» Туристический квест Инструктаж по ТБ	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря
02.07.2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. Инструктаж по ТБ. Беседа «Поведение на воде».	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря
03.07.2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. Инструктаж по ТБ. Творческий час «Минута Славы»	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря
04.07.2025	Зарядка	Начальник

	Работа на пришкольном участке. Инструктаж по ТБ. Экологическая квест-игра «Защити природу»	лагеря Воспитатели Совет лагеря
07.07.2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. День воинской славы России. Акция «Новые Тимуровцы». Уборка на территории памятников и мемориалов. Спортивные соревнования. Инструктаж по ТБ.	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря
08.07.2025	Зарядка Работа на пришкольном участке. Всероссийский день семьи, любви и верности». Поздравляем жителей микрорайона. «Ромашка добра в каждую семью». Закрытие лагеря. Концерт. Инструктаж по ТБ Анкетирование родителей и воспитанников	Начальник лагеря Воспитатели Совет лагеря

Ежедневно	Общественно-полезный труд
Ежедневно	Профориентационная работа
Ежедневно	Экологический десант
Ежедневно	Ведение дневника наблюдений, экрана настроения
Ежедневно	Правила ТБ и поведения во время пребывания в лагере
Ежедневно	Соревнования по пионерболу, волейболу, футболу, н/теннису, шахматам.
Ежедневно	Утренняя зарядка
Ежедневно	Закаливающие и профилактические процедуры
Ежедневно	Работа по плану инструктора по физкультуре
Ежедневно	Правила ТБ и поведения во время пребывания в лагере
Ежедневно	Минутки здоровья

Партнерское взаимодействие с общественными и молодежными организациями.

Сроки	Наименование организации	Формы взаимодействия	Ответственный
июнь	Муниципальное учреждение культуры МО город Краснодар «Центр Культуры города Краснодара»	совместное проведение	начальник лагеря, воспитатели
июнь	Краснодарское региональное отделение российского движения детей и молодежи «Движение Первых»	дни единых действий, участие в проектах	начальник лагеря, воспитатели
июнь	Региональное отделение «Юнармия»	совместное проведение мероприятий	начальник лагеря, воспитатели
июнь	ГБУЗ НД №2	совместное проведение мероприятий	начальник лагеря, воспитатели
июнь	ВУЗ	совместное проведение мероприятий	начальник лагеря, воспитатели
июнь	Библиотека Добролюбова	посещение, совместное проведение мероприятий	начальник лагеря, воспитатели, библиотекарь

Диагностика

Организация деятельности по реализации Программы сопровождалась разработкой диагностической карты, включающей набор методик по следующим объектам: лагерь труда и отдыха как система (содержание воспитания, технологии, ресурсы, объекты и субъекты во взаимодействии), воспитанники, воспитатели, управление лагерем,

сопровождение воспитательного процесса, родители, социум (см. диагностическую карту).

Объект диагностики	Предмет диагностики	Диагностические методики
Педагоги школы	Изучение уровня владения современными воспитательными технологиями, готовности педагогов к введению инноваций Отношение к проблеме трудового воспитания	Опросник В.И. Зверевой «Оценка готовности педагогов к инновациям» Оценка уровней представления учителей о современных педтехнологиях и владения ими в повседневной профессиональной деятельности Анкета Л.В. Зевиной «Изучение профессиональной готовности учителей к применению современных образовательных технологий»
Учащиеся школы	Оценка уровня социализированности учащихся. Оценка реального состояния трудового воспитания в школы	Методика «Изучение социализированности личности учащихся» Исследование уровня самооценки воспитанников Методика исследования самооценки Дембо-Рубинштейн
Родители	Отношение к проблеме трудового воспитания	Анкетирование

Анализ проведенных в лагере мероприятий

1. Расскажите о самом, на ваш взгляд, неудачном моменте в мероприятии.

☐ ☐ Какое дело отряду не удалось или было сделано недостаточно качественно?

- ☐ ☐ В чем, по-вашему, заключалась причина «провала»?
- ☐ ☐ Кто из участников в наименьшей степени способствовал достижению цели дела?
- ☐ ☐ Кто оказался «слабым звеном», почему так получилось?
- ☐ ☐ Что нужно сделать, чтобы в дальнейшем избежать подобных ситуаций?
- ☐ ☐ Могло ли быть хуже. Чем получилось?
- ☐ ☐ Кто способствовал проведению мероприятия, «спасению» ситуации?

2. Расскажите о самом негативном впечатлении от работы.

- ☐ ☐ Что, когда, как и где произошло?
- ☐ ☐ Почему это произвело на вас впечатление?
- ☐ ☐ Почему эта ситуация была для вас неприятной?
- ☐ ☐ Чего на самом деле ожидали от людей (событий), себя самого?
- ☐ ☐ Как это событие (случай, ситуация) повлияло на вас (ваши мысли, чувства, поступки, отношение к чему-то или кому-то).

3. Расскажите о самом, на ваш взгляд, лучшем, успешном мероприятии.

- ☐ ☐ Какое дело отряду удалось особенно хорошо?
- ☐ ☐ Что, по-вашему, являлось залогом успеха?
- ☐ ☐ Кто из участников в наибольшей степени способствовал достижению цели мероприятия?
- ☐ ☐ Можно ли было сделать это мероприятие еще более эффективным? За счет чего?

4. Расскажите о вашем самом ярком позитивном впечатлении от работы.

- ☐ ☐ Что, когда, как и где произошло?
- ☐ ☐ Почему это произвело на вас впечатление?
- ☐ ☐ Как это событие (случай, ситуация) повлияло на вас (ваши мысли, чувства, поступки, отношение к чему-то или кому-то).

5. Появились ли у вас какие-то новые идеи, цели, мечты, идеалы, задачи личностного развития, потребности в связи с пребыванием в лагере?

6. Оцените свою работу в отряде по 10-балльной шкале.

Ожидаемые результаты реализации Программы:

- сохранение и укрепление физического и психологического здоровья детей и подростков
- ☐ наличие эффективно организованной самостоятельной деятельности
- воспитанников (органы самоуправления, временные творческие группы);
- развитие коммуникативных способностей и толерантности;
- повышение творческой активности детей путем вовлечения их в социально-значимую деятельность;
- увеличение числа подростков, охваченных рейтинговыми формами летней занятости;
- воспитание уважения к труду, коллективной деятельности;
- ☐ зарождение новой школьной традиции;
- снижение риска правонарушений.

Приложение № 1. Положение о лагере

Положение

трудовой лагерь «Юность» организованный МАОУ СОШ №57 г. Краснодара, осуществляющий организацию труда, отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, с дневным пребыванием, с обязательной организацией питания.

1. Общие положения

Трудовой лагерь «Юность» организованный МАОУ СОШ №57 г. Краснодара, осуществляющий организацию труда, отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, с дневным пребыванием, с обязательной организацией питания организуется для учащихся 7 – 10 классов. Он создается в целях прохождения учащимися 7–10 классов летней трудовой практики, сохранения и укрепления здоровья детей, организации их разумного досуга в период летних каникул.

Содержание, формы и методы работы лагеря труда и отдыха определяются его педагогическим коллективом исходя из принципов гуманности, демократизма, поощрения инициативы и самостоятельности учащихся, учета индивидуальных и возрастных особенностей детей.

2. Организация деятельности лагеря

2.1 Трудовой лагерь «Юность» организованный МАОУ СОШ №57 г. Краснодара, осуществляющий организацию труда, отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, с дневным пребыванием, с обязательной организацией питания открывается приказом директора на основании акта приемки лагеря.

2.2 Лагерь работает в режиме пятидневной рабочей недели.

2.3 Прием учащихся в лагерь осуществляется на основании их личных заявлений, на основании заявления родителей (законных представителей) на имя директора школы и на основании допуска медицинского работника.

2.4 Администрация школы в подготовительный период знакомит родителей (законных представителей) с настоящим Положением, летней образовательно-оздоровительной программой образовательного учреждения и другими документами, регламентирующими организацию отдыха, оздоровления и занятости детей в летний период.

2.5. На период функционирования лагеря назначается начальник лагеря, деятельность которого определяется должностной инструкцией.

2.6. Каждый работник лагеря допускается к работе после прохождения медицинского осмотра с отметкой в санитарной книжке.

3. Права и обязанности учащихся, посещающих летний лагерь труда и отдыха

3.1 Учащиеся летнего лагеря имеют право:

- на временное прекращение посещения лагеря по болезни;
- на свободное участие в запланированных досуговых мероприятиях;
- на участие в самоуправлении коллектива.

3.2 Учащиеся обязаны:

- выполнять требования данного Положения, других локальных актов и документов, регламентирующих деятельность лагеря;
- бережно относиться к используемому имуществу;
- выполнять законные требования администрации и работников лагеря.

4. Охрана жизни и здоровья детей

4.1 Начальник лагеря и персонал несут ответственность за полную безопасность жизни и здоровья детей, находящихся в лагере.

4.2 Руководитель объединения обязан ежедневно проводить инструктаж учащихся по правилам техники безопасности при выполнении различных видов работ.

4.3 Работники лагеря и учащиеся обязаны строго соблюдать дисциплину, выполнять правила внутреннего распорядка, режим дня, план работы. Не допускается уход учащегося с территории лагеря без разрешения руководителя его трудового объединения.