

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_ М.П. Сташ

« 31 » августа 2023 г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор МАОУ СОШ № 57

\_\_\_\_\_ М. В. Кашаева

« 31 » августа 2023 г.

## **ПРАВИЛА**

### **внутреннего трудового распорядка муниципального автономного учреждения муниципального образования города Краснодара средняя общеобразовательная школа №57 имени Героя Советского Союза Александра Назаренко**

#### **1. Общие положения**

1.1. Трудовой распорядок организации определяется правилами внутреннего распорядка (ст.189 ТК РФ)

«Правилами внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации» (ст.190 ТК РФ).

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка призваны четко регламентировать организацию работы всего трудового коллектива школы в соответствии с законодательными актами, способствовать нормальной работе, обеспечению рационального использования рабочего времени, укреплению трудовой дисциплины, созданию комфортного микроклимата для работающих.

1.3. Все вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией школы в пределах предоставленных ей прав, в некоторых случаях, предусмотренных действующим законодательством, совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.

## **2.Порядок приема, перевода и увольнения работников**

### **2.1. Порядок приема на работу**

2.1.1. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ. На должности, связанные с педагогической деятельностью принимаются лица, имеющие право на занятие педагогической деятельностью согласно ст.331, 332 ТК РФ и Законом «Об образовании в РФ».

2.1.2. Прием на работу оформляется приказом администрации школы. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора.

2.1. 3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, в том числе при поступлении на работу в качестве педагогического работника;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по

реабилитирующим основаниям - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, в том числе при поступлении на работу в качестве педагогического работника.

- Санитарную книжку, оформленную в соответствии с требованиями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (ст.69,213 ТК РФ).

2.1.4. Лица, поступающие на работу по совместительству, вместо трудовой книжки предъявляют справку с места основной работы с указанием должности и графика работы.

2.2.5. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись со следующими документами(ч. 3 ст. 68 ТК РФ ).

а) Уставом школы;

б) Коллективным договором;

в) Правилами внутреннего трудового распорядка;

г) Должностными обязанностями;

д) Приказами, инструкциями и должностными обязанностями по охране труда и пожарной безопасности;

2.1.6. При приеме на работу с каждым работником проводится вводный инструктаж по охране труда на рабочем месте с соответствующим оформлением в журналах по охране труда.

2.1.7. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

2.1.8. В соответствии со ст. 66 ТК РФ работодатель ведет трудовые книжки на

2.1.8. На основании Федерального закона Российской Федерации от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» работодатель, на основании письменного заявления о сделанном работником выборе: продолжить ведение трудовой книжки в бумажном виде или предоставлять ему сведения в электронном виде (электронная трудовая книжка), предоставляет работнику эти сведения.

На работников впервые приступивших к трудовой деятельности с 01.01.2021 предоставляются сведения только в электронном виде (электронная трудовая книжка).

- формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации;

- обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, в порядке и в сроки, указанные в ст. 66.1 ТК РФ.

2.1.9. Трудовые книжки работников хранятся в МАОУ СОШ №57.

2.1.10. С каждой записью, вносимой на основании приказа в трудовую книжку о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу и увольнении, работодатель обязан ознакомить работника под роспись в личной карточке, в которой повторяется запись, внесенная в трудовую книжку.

2.1.11. На каждого работника ведется личное дело, которое состоит из личного листка по учету кадров, автобиографии, копий документов об образовании, квалификации, профессиональной подготовке, выписок из приказов о назначении, переводе, поощрениях и увольнениях. Кроме того, на каждого работника ведется учетная карточка Т-2. Личное дело и карточка Т-2 хранятся в школе.

2.1.12. Перевод работников на другую работу производится только с согласия, кроме случаев, когда закон допускает временный перевод без согласия работника (Гл.12 ТК РФ).

2.1.13. В связи с изменением в организации работы школы и организации труда в школе ( изменение количества классов, учебного плана, режима работы школы, введение новых форм обучения и воспитания и т.д.) допускается при продолжении работы в той же должности, специальности, квалификации изменение условий труда работника: системы и размера оплаты труда, режима работы, объема учебной нагрузки, в том числе установление или отмена неполного рабочего времени, установление или отмена дополнительных видов работы (классного руководства, заведования кабинетов и т.д.), а также изменений других существенных условий труда.

2.1.14. отстранение работника от работы в обязательном порядке производится в случаях, предусмотренных ст.76 ТК РФ :

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- отсутствие проведения в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда;
- отсутствие проведения в установленном порядке медицинского обследования;
- При выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работы, обусловленной трудовым договором;
- В других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Работодатель отстраняет от работы работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы.

В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

## **2.2. Прекращение трудового договора**

2.2.1. Трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами.

2.2.2. Трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон трудового договора (ст. 78 ТК РФ).

2.2.3. Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия (ст. 79 ТК РФ).

О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается по завершении этой работы.

Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу.

2.2.4. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели (14 календарных дней), если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

2.2.5. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении (ст. 80 ТК РФ).

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

2.2.6. До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу.

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут, и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

Работник, заключивший договор с условием об испытательном сроке, имеет право расторгнуть в период испытания трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня (ч. 4 ст. 71 ТК РФ).

2.2.7. Увольнение по результатам аттестации работников, а также в случаях сокращения численности или штата работников МАОУ СОШ №57 допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу.

Причинами увольнения работников, в том числе педагогических работников, по п.2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, могут являться:

- исключение из штатного расписания некоторых должностей; – сокращение численности работников; – уменьшение количества групп обучающихся;
- изменение количества часов по предмету ввиду изменения учебного плана, учебных программ и т.п.

2.2.8. Ликвидация или реорганизация МАОУ СОШ №57, которая может повлечь увольнение работников в связи сокращением численности или штата работников, осуществляется, как правило, по окончании учебного года.

2.2.9. В соответствии с п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть прекращен за совершение работником, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

Аморальным проступком является виновное действие или бездействие, которое нарушает основные моральные нормы общества и противоречит содержанию трудовой функции работника (например, поведение, унижающее человеческое достоинство, нахождение в состоянии алкогольного или наркотического опьянения и т.п.).

2.2.10. Помимо общих оснований, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, дополнительными основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником (в соответствии со ст. 336 ТК РФ) являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение устава МАОУ СОШ №57;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося.

2.2.11. Прекращение трудового договора оформляется приказом руководителя МАОУ СОШ №57 (ст. 84.1 ТК РФ).

С приказом руководителя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель

обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа.

2.2.12. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).

2.2.13. В день прекращения трудового договора (увольнения работника) работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона.

В день увольнения работнику выдается справка о сумме заработка за два предшествующих года и сведения по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование (в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»).

2.2.14. При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке форме Т-2 и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним, а также в трудовой книжке.

### **3. ОСНОВНЫЕ ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

### **3.1. Работник имеет право:**

3.1.1. на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;

3.1.2. на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

3.1.3. на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

3.1.4. на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

3.1.5. на отдых, который гарантируется установленной федеральным законом максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых основных и дополнительных отпусков;

3.1.6. на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

3.1.7. на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, Законом «Об образовании в РФ» и иными нормативными правовыми актами;

3.1.8. на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

3.1.9. на ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

3.1.10. на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

3.1.11.на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

3.1.14. пользоваться другими правами в соответствии с уставом МАОУ СОШ №57, локальными нормативными актами МАОУ СОШ №57, трудовым договором, законодательством Российской Федерации.

### **3.2. Работник обязан:**

3.1.Работники школы обязаны:

3.2.1.добросовестно выполнять должностные и иные обязанности, предусмотренные трудовым договором, должностной инструкцией, настоящими Правилам и иными локальными нормативными актами МАОУ СОШ №57, соблюдать трудовую дисциплину;

3.2.2.соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.2.3.незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, а так же имущества третьих лиц, находящихся у МАОУ СОШ №57;

3.2.4.бережно относиться к имуществу работодателя, а так же к имуществу третьих лиц, находящемуся у МАОУ СОШ №57, если МАОУ СОШ №57 несёт ответственность за сохранность этого имущества;

3.2.5.проходить предварительные и периодические медицинские осмотры;

3.2.6.предъявлять при приеме на работу документы, предусмотренные трудовым законодательством;

3.2.7. заключить договор о полной материальной ответственности, если возможность заключения такого договора предусмотрена действующим законодательством;

3.2.8.при расторжении трудового договора провести инвентаризацию ценностей находящиеся на материальной ответственности и сдать по инвентаризационной ведомости материальные ценности (если работник является материально ответственным лицом);

3.2.9.содержать рабочее место, мебель, оборудование в исправном и аккуратном состоянии, поддерживать чистоту в помещениях МАОУ СОШ №57;

3.2.10.экономно и рационально расходовать энергию, топливо и другие материальные ресурсы МАОУ СОШ №57;

3.2.11.соблюдать законные права и свободы обучающихся;

3.2.12.уважительно и тактично относиться к коллегам по работе и обучающимся;

3.2.13.своевременно уведомлять работодателя о случаях своей временной нетрудоспособности или иных обстоятельствах, препятствующих выполнению трудовых обязанностей;

3.2.14. выполнять другие обязанности, отнесенные уставом МАОУ СОШ №57, трудовым договором и законодательством Российской Федерации к компетенции работника;

3.2.15.систематически, не реже одного раза в пять лет повышать свою профессиональную квалификацию;

3.2.16.быть примером в поведении и выполнении морального долга, как в школе, так и вне школы;

3.2.17.полностью соблюдать требования по технике безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, обо всех случаях травматизма немедленно сообщать администрации;

3.2.18.Своевременно заполнять и аккуратно вести школьную документацию.

3.6.19. Приходить на работу за 15 минут до начала своих уроков по расписанию. В дни работы к дежурству по образовательной организации педагогические работники привлекаются не ранее чем за 30 минут до начала учебных занятий и не позднее 30 минут после окончания их последнего учебного занятия, которое входит в их рабочее время.

3.7.20. Круг конкретных функциональных обязанностей, которые каждый работник выполняет по своей должности, специальности и квалификации, определяется должностными инструкциями, утвержденными директором школы на основании квалификационных характеристик, тарифно-квалификационных справочников и нормативных документов.

### **3.3. Педагогические работники МАОУ СОШ №57 имеют право:**

3.3.1. на самостоятельный выбор и использование методики обучения, учебных пособий и материалов, методов оценки знаний обучающихся;

3.3.2. на внесение предложений по совершенствованию образовательного процесса в МАОУ СОШ №57;

3.3.3. на сокращенную продолжительность рабочего времени, удлиненный оплачиваемый отпуск, устанавливаемые в зависимости от должности и условий работы;

3.3.4. пользоваться другими правами, определенными Законом «Об образовании в РФ», иными нормативными правовыми актами, в соответствии с уставом МАОУ СОШ №57, локальными нормативными актами, трудовым договором, коллективным договором, соглашениями.

### **3.4. Педагогические работники МАОУ СОШ №57 обязаны:**

3.4.1. соблюдать права и свободы обучающихся, поддерживать учебную дисциплину, режим посещения занятий, уважая человеческое достоинство, честь и репутацию обучающихся;

3.4.2. участвовать в деятельности советов МАОУ СОШ №57, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы;

3.4.3.обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса;

3.4.4. выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности;

3.4.5.выполнять другие обязанности, отнесенные уставом МАОУ СОШ №57, трудовым договором и законодательством Российской Федерации к компетенции педагогического работника.

### **3.5. Работодатель имеет право:**

3.5.1.на заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, Законом «Об образовании в РФ», иными федеральными законами;

3.5.2.на ведение коллективных переговоров через своих представителей и заключение коллективных договоров;

3.5.3.на поощрение работников за добросовестный, эффективный труд;

3.5.4. на требование от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения настоящих Правил и иных локальных нормативных актов МАОУ СОШ №57;

3.5.5.на привлечение работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

3.5.6.на принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, установленном ТК РФ;

3.5.7. в случае возникновения служебной необходимости, с согласия работника, на отзыв работника из отпуска;

3.5.8. реализовывать иные права, определенные законодательством Российской Федерации, трудовыми договорами с работниками.

### **3.6. Работодатель обязан:**

3.6.1. в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда;

3.6.2. соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

3.6.3. предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

3.6.4. обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.6.5. обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

3.6.6. обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, настоящими Правилами, трудовыми договорами.

Заработная плата выплачивается работникам в валюте Российской Федерации в безналичной денежной форме путем перечисления на персональные зарплатные банковские карты работников, выпущенные Сбербанком .  
Заработная плата выплачивается работникам:

- за первую часть месяца – не позднее 23-го числа месяца;
- за вторую часть месяца – не позднее 8-го числа следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.6.7. вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ;

3.6.8. знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

3.6.9. обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

3.6.11. возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3.6.12. в случаях, предусмотренных ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

3.6.13. не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

3.6.14. предоставлять гарантии при направлении работников в служебные командировки;

3.6.15.создавать условия для внедрения инноваций, обеспечивать формирование и реализацию инициатив работников МАОУ СОШ №57;

3.6.16.создавать условия для непрерывного повышения квалификации работников;

3.6.17.поддерживать благоприятный морально-психологический климат в коллективе;

3.6.18.исполнять иные обязанности, определенные законодательством Российской Федерации, уставом МАОУ СОШ №57, трудовыми договорами с работниками;

3.6.19.обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством РФ;

3.6.20. предоставлять работникам при прохождении диспансеризации гарантии, установленные статьёй 185.1 Трудового кодекса РФ.

### **3.7. Обязанности администрации:**

Администрация школы обязана:

4.7.1. Организовать труд педагогов и других работников школы так, чтобы каждый работал по своей специальности и квалификации, своевременно знакомить с расписанием занятий и графиков работы, сообщать педагогическим работникам до ухода в отпуск их учебную нагрузку на следующий учебный год.

4.7.2.Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда и учебы, исправное состояние помещений, отопления, освещения, вентиляции, инвентаря и прочего оборудования, наличие необходимых в работе материалов.

4.7.3.Осуществлять контроль за качеством образовательного процесса путем посещения и разбора уроков, проведения административных контрольных работ и т.д., соблюдения расписания занятий, выполнением образовательных программ, учебных планов, календарных учебных графиков.

4.7.4. Своевременно рассматривать предложения работников, направленные на улучшение деятельности школы, поддерживать и поощрять лучших работников.

4.7.5. Совершенствовать организацию труда, обеспечивать выполнение действующих условий оплаты. Выдавать заработную плату два раза в месяц в установленные сроки.

4.7.6. Принимать меры по обеспечению учебной и трудовой дисциплины.

4.7.7. Соблюдать трудовое законодательство, улучшать условия труда сотрудников и учащихся, обеспечивать надлежащее санитарно-техническое оборудование всех рабочих мест и мест отдыха, создавать условия труда, соответствующие правилам по охране труда, технике безопасности и санитарным правилам.

4.7.8. Постоянно контролировать знание и соблюдение работниками и учащимися всех требований и инструкций по технике безопасности, пожарной безопасности, санитарии и гигиене.

4.7.9. Принимать необходимые меры для профилактики травматизма, профессиональных и других заболеваний работников и учащихся.

4.7.10. Своевременно предоставлять отпуск всем работникам школы в соответствии с графиками, компенсировать выходы на работу в установленный для данного работника выходной или праздничный день, предоставлять отгулы за дежурства во внерабочее время.

4.7.11. Обеспечивать систематическое повышение квалификации педагогическими и другими работниками школы.

4.7.12. Организовать горячее питание для учащихся и работников школы.

## **5.РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

### **5.1.Рабочее время:**

5.1.1. В школе устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями для 1-8 класса и шестидневная рабочая неделя для 9-11 класса с одним выходным днем. Продолжительность рабочего дня ( смены) для руководящего, административно-хозяйственного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала определяется графиком работы, в соответствии с законодательством. Графики работы утверждаются директором школы по согласованию с профсоюзным органом и предусматривают время начала и окончания работы. Графики объявляются работнику под расписку и вывешиваются на видном месте. Работа в установленные для работников графиками выходные дни запрещена и может иметь место лишь в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ. Дежурства во внерабочее время допускаются в исключительных случаях с последующим предоставлением отгулов, той же продолжительности, что и дежурство.

5.1.2. Учебную нагрузку педагогическим работникам на новый учебный год устанавливает директор школы по согласованию с профсоюзным комитетом до ухода работника в отпуск.

При этом:

- а) у педагогических работников, как правило, должна сохраняться преемственность классов и объем учебной нагрузки;
- б) неполная учебная нагрузка работника или превышение учебной нагрузки более ставки возможно только при его согласии, которое должно быть выражено в письменной форме;
- в) объем учебной нагрузки у педагогических работников должен быть, как правило, стабильным на протяжении всего учебного года.

5.1.3. Расписание занятий составляется администрацией школы, исходя из педагогической целесообразности, с учетом наиболее благоприятного режима труда и отдыха учащихся и максимальной экономии времени педагогических работников.

5.1.4. Администрация школы привлекает педагогических работников к дежурству по школе в рабочее время. Дежурство должно начинаться не ранее чем за 30 минут до начала занятий и продолжаться не более 30 минут после окончания занятий данного педагога. График дежурства составляется на месяц и утверждается директором школы по согласованию с профсоюзным комитетом.

5.1.5. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным трудовым отпуском, является рабочим временем педагогов. В эти периоды, а также в периоды отмены занятий в школе они могут привлекаться администрацией школы к педагогической, организационной и методической работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки. В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленного им рабочего времени.

## **5.2.Учитель обязан:**

5.2.1. Со звонком начать урок и со звонком его окончить, не допуская бесполезной траты учебного времени.

5.2.2. Иметь поурочные планы на каждый учебный час, включая классные часы.

5.2.3. Независимо от расписания уроков присутствовать на всех мероприятиях, запланированных для учителей и учащихся.

5.2.4. К первому дню каждой учебной четверти иметь тематический план работы.

5.2.5. Безусловно выполнять распоряжения администрации школы, точно и в срок.

5.2.6. Выполнять все приказы директора школы безоговорочно, при несогласии с приказом обжаловать выполненный приказ в комиссии по трудовым спорам.

5.2.7. Классный руководитель обязан в соответствии с расписанием и планом воспитательной работы один раз в неделю проводить классные часы. Планы воспитательной работы составляются два раза в год.

5.2.8. Классный руководитель занимается с классом воспитательной внеурочной работой согласно имеющемуся плану воспитательной работы, а также проводит периодически, но не менее четырех раз за учебный год, классные родительские собрания.

### **5.3. Педагогическим и другим работникам школы запрещается:**

5.3.1. изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;

5.3.2. отменять, удлинять или сокращать продолжительность уроков (занятий) и перерывов (перемен) между ними;

5.3.3. удалять учащегося с уроков;

5.3.4. курить в помещениях школы.

5.3.5. Посторонним лицам разрешается присутствовать на уроках с согласия учителя и разрешения директора школы. Вход в класс (группу) после начала урока (занятий) разрешается в исключительных случаях только директору школы и его заместителям. Во время проведения уроков (занятий) не разрешается делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы в присутствии учащихся.

5.3.6. Администрация школы организует учет явки на работу и уход с нее всех работников школы. В случае неявки на работу по болезни работник обязан, при наличии такой возможности, известить администрацию как можно ранее, а также предоставить листок временной нетрудоспособности в первый день выхода на работу.

### **5.4. В помещениях школы запрещается:**

5.4.1. нахождение в верхней одежде и головных уборах;

5.4.2. громкий разговор и шум в коридорах во время занятий.

## **6.ПООЩРЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ**

6.1.За образцовое выполнение трудовых обязанностей, новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности;
- выдача премии;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетной грамотой;
- представление к званиям.

Поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с соответствующим профсоюзным органом школы.

Поощрения объявляются приказом директора и доводятся до сведения коллектива, запись о поощрении вносится в трудовую книжку работника.

6.1.Работники МАОУ СОШ №57, успешно выполняющие свои функции и внесшие значительный вклад в выполнение задач, стоящих перед школой, а также за особые успехи в работе могут быть представлены:

- к наградам, почетным званиям Краснодара;
- к государственным наградам Российской Федерации;

## **7.ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЕЕ НАРУШЕНИЕ**

7.1.За совершение дисциплинарного проступка, то есть, неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, руководитель МАОУ СОШ №57 имеет право применить одно из следующих дисциплинарных взысканий:

- замечание;
- выговор;

– увольнение по соответствующим основаниям.

7.2. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено в соответствии со ст. 192 ТК РФ в случаях:

– неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ);

– однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ):

а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

б) появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

г) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

д) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве,

авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

– повторное в течение одного года грубое нарушение устава Академии (п. 1 ст. 336 ТК РФ);

– применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося (п. 2 ст. 336 ТК РФ).

7.3. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт (ст. 193 ТК РФ).

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

7.4. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения.

7.5. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ руководителя МАОУ СОШ №57 о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.

7.6.Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

7.7.Руководитель МАОУ СОШ №57 до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.8.Работники, причинившие МАОУ СОШ №57 материальный ущерб, привлекаются к материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством. Работник обязан возместить МАОУ СОШ №57 причинённый прямой действительный ущерб.

7.9.Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества МАОУ СОШ №57 или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у МАОУ СОШ №57, если МАОУ СОШ №57 несёт ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для МАОУ СОШ №57 произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества, либо на возмещение ущерба, причинённого работником третьим лицам.

7.10. Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

7.11.Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) комиссию по трудовым спорам МАОУ СОШ №57, суд.

## **8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1.Настоящие Правила вступают в силу со дня утверждения руководителем МАОУ СОШ №57.

7.2. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников МАОУ СОШ №57 независимо от их должности, принадлежности к профсоюзной

организации, длительности трудовых отношений с работодателем, характера выполняемых работ и иных обстоятельств.

7.3. С принятыми Правилами, внесенными в них изменениями и дополнениями, представитель работодателя знакомит работников под роспись с указанием даты ознакомления.

